



## ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

เรื่อง หลักเกณฑ์ทุนอุดหนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ จากเงินบำรุงการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ทุนอุดหนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ จากเงินบำรุงการศึกษา เพื่อส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ (๓) แห่งระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยการบริหารจัดการคุณภาพงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ทุนอุดหนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ จากเงินบำรุงการศึกษา ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์ของทุนอุดหนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ มีดังต่อไปนี้

(๑) เพื่อสนับสนุนให้ทุนอุดหนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากเงินบำรุงการศึกษาของมหาวิทยาลัย นำไปสู่การสร้างองค์ความรู้ใหม่ แก้ปัญหาสังคม ตลอดจนบูรณาการงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เข้ากับการเรียนการสอน การบริการวิชาการแก่สังคมและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

(๒) เพื่อสนับสนุนและเตรียมความพร้อมให้แก่นักวิจัยหรือนักสร้างสรรค์รุ่นใหม่ ในการก้าวไปสู่งานงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ระดับที่สูงขึ้น ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพในการวิจัยหรือการสร้างสรรค์ โดยให้มีโอกาสทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ร่วมกับนักวิจัยหรือนักสร้างสรรค์ที่มีประสบการณ์

(๓) เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์ทุนอุดหนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ มีดังต่อไปนี้

(๑) งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย และเป็นกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา การค้นคว้า การสร้างสิ่งประดิษฐ์ การแก้ปัญหาสังคม การพัฒนาปรับปรุงองค์การภาครัฐหรือเอกชนให้เข้มแข็ง บูรณาการงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์กับการเรียนการสอน การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สอดคล้องกับประเด็นที่ได้ทำข้อตกลงร่วมกับแหล่งทุนภายนอก

(๒) ทุนอุดหนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ซึ่งได้รับการจัดสรรจากเงินบำรุงการศึกษาประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป ให้จัดสรรแก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัยหรือพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ชุดแผนงานวิจัย (โครงการวิจัยชุด) สนับสนุนทุนละไม่เกินสองแสนบาท และโครงการวิจัยเดี่ยวสนับสนุนไม่เกินหกหมื่นบาท

(๓) คุณสมบัติของผู้ขอรับทุนอุดหนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ มีดังนี้

(๓.๑) หัวหน้าโครงการวิจัยหรือสร้างสรรค์ ต้องเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

(๓.๒) คณะงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ อาจเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาพนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานราชการ หรือลูกจ้างชั่วคราวภายในและหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๓.๓) ผู้ขอรับทุนอุดหนุนฯ จะต้องไม่ผิดสัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัยหรือสร้างสรรค์ โดยพิจารณาจากสองปีงบประมาณย้อนหลัง

(๓.๔) ผู้ขอรับทุนอุดหนุนฯ ต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกระงับการให้ทุนอุดหนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

(๓.๕) ผู้ขอรับทุนอุดหนุนฯ ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา หรืออยู่ในระหว่างอบรม หรือศึกษาดูงานที่มีระยะเวลาตั้งแต่หนึ่งร้อยแปดสิบวันขึ้นไป

#### ข้อ ๓ สัญญาทุนอุดหนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

เมื่อนักวิจัยหรือนักสร้างสรรค์ได้รับอนุมัติทุนอุดหนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ตามโครงการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์แล้ว ให้นักวิจัยหรือนักสร้างสรรค์ทำสัญญารับทุนตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓๐ วัน หากไม่ทำสัญญาภายในกำหนด ให้ถือว่าสละสิทธิ์

#### ข้อ ๔ การเบิกจ่ายทุนอุดหนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และการรายงานผล

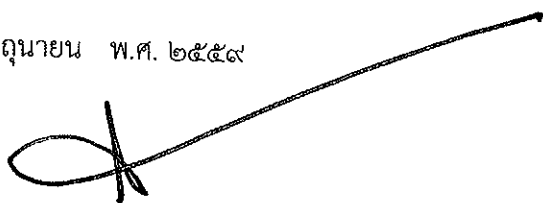
การเบิกจ่ายทุนอุดหนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และการรายงานผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญารับเงินทุนอุดหนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ในกรณีมีเงินบำรุงการศึกษาคงเหลือ จากการยกเลิกสัญญาของผู้รับทุนอุดหนุนหรือกรณีอื่นใด ให้พิจารณาจัดสรรทุนอุดหนุนที่เหลือดังกล่าวให้รายใหม่ต่อไป

#### ข้อ ๕ การบังคับใช้

ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ โยธาทิพย์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา